

## EXPUNERE DE MOTIVE

### Secțiunea 1

#### Titlul proiectului de act normativ

**LEGE privind plafonarea salariilor din sectorul public la nivelul salariului Președintelui României**

### Secțiunea a 2-a

#### Motivul emiterii actului normativ

1.Descrierea situației actuale

În prezent numeroase instituții ale statului profită de diverse porțițe sau ambiguități din lege pentru a-și crește nejustificat salariile.

Lucrul acesta se întâmplă de ani de zile și ajunge să ducă salariile la nivele astronomice în unele instituții ale statului, iar totodată multe funcții sunt salarizate din fonduri publice la nivele chiar și peste alte țări din UE.

De exemplu, câștigurile salariale la ASF, Autoritatea de Supraveghere Financiară, ajung la **15.000 de euro net pe lună**.

Salarii astronomice sunt și la ANRE, de **12.000 de euro pe lună**.

Aceeași este situația și în institutele naționale de cercetare dezvoltare, unde venitul directorului general pentru INCD IFIN-HH a atins inclusiv un maxim de **17.300 EUR/lună** în 2019, în timp ce directorul general pentru INCD Urban Incerc adus în pragul falimentului din cauza unui management defectuos a avut un venit din funcție de până la **13.000 EUR/lună**, iar în INCD Geocomar până la **10.600 EUR/lună**. La institutul în silvicultură ICAS, venitul lunar în 2019 a fost **de 10 ori mai mare decât al Președintelui României, și chiar mai mare decât al Președintelui SUA, de 38.000 dolari/lună**.

	<p>Această situație nu este limitată doar la nivelul funcțiilor de conducere a instituțiilor. În același institut pentru silvicultură ICAS, un alt director a încasat în octombrie 2020, <b>într-o singură lună suma de 88.000 EUR.</b></p> <p>În rândul spitalelor publice, în timp ce nu se asigură nici măcar medicamente de bază, pansamente sau saci menajeri și hârtie igienică, în Spitalul Municipal Mangalia managerul de spital încasează un <b>venit de 8.600 EUR/lună.</b></p> <p>În alte funcții din administrația publică, există persoane care încasează lunar salarii între <b>20.000 EUR și 26.000 EUR/lună.</b></p> <p>Practic, pentru un român care muncește pe salariul minim de 3.000 lei/lună este nevoie să muncească timp de 43 de luni pentru a ajunge la venitul lunar al acestei persoane din administrația publică. Apoi acest salariu minim îi este taxat cu cele mai mari taxe pe salariile mici din Europa pentru a finanța salariile de zeci de ori mai mari din sistemul public.</p> <p>Conform informațiilor centralizate de Ministerul Muncii, în sectorul public există <b>peste 50 de sporuri diferite</b>, de la spor pentru condiții de stres, suprasolicitare neuropsihică, munca în ture, păstrarea confidențialității, praf, antenă, izolare, doctorat, fonduri europene, fonduri PNRR, etc. Această situație deschide ușa unei salarizării neunitare și preferențiale în baza unei Legi a salarizării unice în sectorul bugetar, dar și unei lipse de transparență și umflări artificiale ale veniturilor unor persoane.</p>
<p>2. Schimbări preconizate</p>	<p>În contextul actual al economiei și societății românești, este esențial să reglementăm în mod echilibrat și coerent salarizarea în sectorul public. În acest sens, inițiativa legislativă vine să plafoneze veniturile salariale din sectorul public la nivelul salariului Președintelui României.</p> <p><b>Echitate și corectitudine în față contribuabililor</b></p> <p>Plafonarea salariilor în sectorul public la nivelul salariului Președintelui României va asigura o mai mare echitate și justiție socială. Acest demers va contribui la diminuarea discrepanțelor salariale între funcționarii publici, garantând astfel un tratament corect și echitabil pentru toți angajații statului.</p> <p><b>Reducerea corupției</b></p> <p>Corupția în sectorul public este o problemă majoră în România. Plafonarea salariilor la nivelul salariului Președintelui României va limita</p>

	<p>tentația unor clase de funcționari de a-și mări salariile din bani publici peste o anumită limită.</p> <p><b>Echilibrarea bugetului public</b></p> <p>Limitarea salariilor în sectorul public va contribui la echilibrarea bugetului public, deoarece cheltuielile cu salariile vor fi menținute în limite rezonabile. Acest lucru va permite alocarea de resurse pentru alte investiții importante, cum ar fi infrastructura, sănătatea, educația și protecția socială.</p> <p><b>Transparență și responsabilitate</b></p> <p>Plafonarea salariilor la nivelul salariului Președintelui României va aduce mai multă transparență și responsabilitate în gestionarea resurselor umane din sectorul public. Procedurile de promovare și de acordare a bonusurilor vor fi mai clare și mai echitabile, nemaieexistând stimulentele unor persoane conectate politic să-și crească salariul de la stat fără limită.</p>
Alte informații	Nu este cazul.
<p><b>Secțiunea a 3-a</b></p> <p><b>Impactul socio-economic al proiectului de act normativ</b></p>	
1. Impact macroeconomic	Nu este cazul.
2. Impact asupra mediului de afaceri	Nu este cazul.
3. Impact social	Nu este cazul.
4. Impact asupra mediului	Nu este cazul.
5. Alte informații	
<p><b>Secțiunea a 4-a</b></p> <p><b>Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)</b></p>	
<p>Proiectul de act normativ nu implică cheltuieli suplimentare de la bugetul general consolidat. Specializarea capitalului uman duce la remunerație sporită care ar genera un impact pozitiv asupra bugetului general consolidat.</p>	
<p><b>Secțiunea a 5-a</b></p> <p><b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b></p>	
1. Proiecte de acte normative suplimentare	Nu este cazul.
2. Compatibilitatea proiectului	Nu este cazul.

de act normativ cu legislația comunitară în materie	
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente	Nu este cazul.
4. Evaluarea conformității	Nu este cazul.
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul
6. Alte informații	Nu este cazul.
<b>Secțiunea a 6-a</b>	
<b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b>	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Nu este cazul.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ	Nu este cazul.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile <i>Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale</i> la elaborarea proiectelor de acte normative	Nu este cazul.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile <i>Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</i>	Nu este cazul.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Necesită avizul Consiliului Legislativ, Consiliului Economic și Social.
<b>Secțiunea a 7-a</b>	
<b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ	Nu este cazul

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice.	Nu este cazul.
3. Alte informații	
<b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsuri de implementare</b>	
1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Nu este cazul

În numele inițiatorilor:

Deputat USR Claudiu Iulius Gavril Năsui



